



Jaarverslag Medezeggenschapsraad Kombischool de Pas Schooljaar 2008-2009

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2008-2009 van de Medezeggenschapsraad (MR) van Kombischool de Pas.

Met dit jaarverslag wil de MR alle betrokkenen informeren over het werk van de MR in het afgelopen schooljaar. Als u vragen of opmerkingen heeft, horen wij dit graag van u.

Plaats en functie

Volgens de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) is elke school in Nederland wettelijk verplicht een MR te hebben. De MR bestaat uit een gekozen afvaardiging van ouders en leerkrachten die formeel overleggen over het te voeren beleid op de school. De MR bespreekt met de directie (het zgn. bevoegd gezag) alle zaken die de school aangaan. Anders dan bijv. de ouderraad of de diverse commissies heeft de MR bepaalde bevoegdheden/rechten. De directie moet namelijk over bepaalde onderwerpen instemming of advies vragen aan de MR, voordat er een besluit genomen kan worden. Zonder instemming of advies mag de directie geen actie ondernemen.

Samenstelling MR

<i>Namens het personeel</i>	<i>Namens ouders</i>
Ingrid Hurks	Franka Arts
Chantal Nies	Ben van der Heijden (voorzitter)
Jan Kersten	Maarten van Lent
	Harriet Maassen
	Josje Stessen
	Ellen van de Ven (notuliste)

Bijeenkomsten van de MR

De MR heeft het afgelopen schooljaar zes keer vergaderd. De directeur is bij iedere vergadering aanwezig geweest op verzoek van de MR-leden.

Waar heeft de MR zich het afgelopen schooljaar o.a. mee bezig gehouden?

1. Vraag aan GMR (Gemeenschappelijke MR) over parttimebeleid

In de MR is het parttimebeleid wel eens ter sprake gekomen. Omdat dit een bovenschoolse aangelegenheid is, hebben we dit opgenomen met de GMR (overkoepelde MR voor scholen van Prisma). We hebben de volgende vraag gesteld. "Is het mogelijk om leerkrachten te verplichten te kiezen tussen dan wel fulltime, dan wel 50 % werken? Dit zou voor de kinderen en de organisatie gunstiger kunnen zijn." De GMR heeft dit onderwerp behandeld in hun vergadering, maar dit is niet mogelijk. De overheid en de vakbond streven naar flexibiliteit van invulling van arbeid en ons voorstel staat daar haaks op.

2. Bijeenkomst voor MR-en en schooldirecteuren

Op 19 november 2008 is er een bijeenkomst geweest voor MR-leden over de wet Medezeggenschap Scholen (WMS) en de rol van de MR. Het was een goed overleg. Er is een soort kader neergezet over de onderwerpen waar de MR nu advies- of instemmingsrecht in heeft. Uitgangspunt van de MR van onze school is dat we aan het begin van het schooljaar een activiteitenplan opstellen. Hierin staan de onderwerpen die we dit schooljaar gaan bespreken. Van te voren wordt dit onderwerp door 1 à 2 personen voorbereid.

3. Reglement MR

Onze MR had nog geen reglement. Er is voor Medezeggenschapsraden een standaardreglement. Dit hebben we puntsgewijs doorgenomen en uiteindelijk ook goedgekeurd.

4. Communicatie/profilering MR

Profilering van de MR kan beter. Ouders weten ons niet altijd “te vinden”. Er zijn een aantal ‘tools’ besproken om de MR beter bekend te maken bij de ouders, zodat ook de input vanuit de ouders groter wordt. We hebben o.a. de volgende zaken besproken:

- email adres MR dat op de site gecommuniceerd gaat worden:

(medezeggenschapsraad@bsdepas.nl)

- MR krijgt een plaats op de website van Kombischool De Pas

- de besproken onderwerpen van de vergadering kort samenvatten in de Kibbeljas

- jaarverslag in de Kibbeljas en op de website.

5. Communicatie school richting ouders

Op dit moment is er geen uniforme manier van communiceren met de ouders over de vorderingen van de kinderen. De oudergeleding van de MR zou dit wel op prijs stellen. We hebben aangegeven om bijvoorbeeld bij ieder 10 minutengesprek vanaf groep 3 voor ouders de ontwikkeling van hun kind in begrijpend lezen/ technisch lezen/ spelling/ rekenen in een soort groeilijn zichtbaar te maken. Het voorstel wordt volgend schooljaar meegenomen in de teamvergaderingen, waarna het team er bij de MR op terugkomt. Verder hebben we aangegeven dat het bij tussentijdse Cito-toetsen belangrijk is dat ouders geïnformeerd worden als de uitslag “afwijkend” is van het gemiddelde. Dit kan zowel positief als negatief afwijkend zijn.

6. Procedure aanstelling nieuwe directeur.

In november 2008 kregen we het bericht dat Carla Custers besloten had haar functie als directeur neer te leggen. Vanaf dat moment is de procedure van de aanstelling van een nieuwe directeur een vast agendapunt geweest bij de vergaderingen van de MR.

Als oudergeleding hebben wij dit besproken in de vergadering van 25 november 2008. We hebben een brief gestuurd naar het bestuur van Prisma waarin we aangegeven hebben dat we op de hoogte gehouden willen worden van de procedure en het tijdsplan van de aanstelling van de nieuwe directeur.

In maart is er een bijeenkomst geweest met het gehele team en de ouders van de MR. Bij deze bijeenkomst was Thijs Rutten, directeur Prisma ook uitgenodigd. Hierin kon het team en de MR aangeven wat hun verwachtingen waren en welke competenties de nieuwe directeur zou moeten hebben. (“wat voor directeur willen we/past het beste bij dit team/deze school”) Het team heeft toen aangegeven behoefte te hebben aan een tweetal studiedagen (20 mei en 12 juni) om dit verder uit te werken. Dit heeft in de vorm van een ‘cultuurtraject’ vorm gekregen. De ouders zijn hier in de Kibbeljas ook van op de hoogte gesteld. Als MR zijn wij

het gehele traject goed op de hoogte gehouden. In de vergadering van juni hebben wij als MR aangegeven welke competenties van de nieuwe directeur wij het meest van belang vinden.

Van deze twee studiedagen is een rapport gemaakt. Dit rapport is in oktober besproken met het gehele team, de MR en Thijs Rutten. Van de MR hebben twee afgevaardigden deelgenomen in de sollicitatiecommissie. Op 22 december 2009 is de interim directeur Henny Driessen inmiddeels benoemd tot directeur van Kombischool De Pas.

7. Overige onderwerpen

Naast bovengenoemde onderwerpen is er ook gesproken over: traktaties, communie, signalen over 'onrust' in bepaalde klassen, Rabo Stimuleringsfonds, speeltoestellen, inlooptijd voor aanvang lessen, verkeersveiligheid, rooster van aftreden MR.

Onderwerpen schooljaar 2009/2010

De volgende onderwerpen bespreken we in het schooljaar 2009/2010

- * november: jaarverslag/Arbo/procedure nieuwe directeur/rooster van aftreden
- * januari: activiteitenplan/begroting/schoolontwikkeling
- * maart: schoolgebouw/communicatie school-ouders-externen/leerlingvolgsysteem
- * mei: profilering Kombischool De Pas/ organisatie en personeel

Opgesteld: dec. 2009/jan. 2010